

ACTA

2° ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

**PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICO
CONDUCTOR/A ESTAFETA
DIRECCIÓN REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA**

REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA

CÓDIGO: CP-12.2025

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La CAJTA llamó a un proceso de selección de carácter público para proveer una vacante al cargo de **CONDUCTOR/A ESTAFETA de la Dirección Regional de Arica y Parinacota**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°3101/2025 de fecha 01 de diciembre de 2025.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2° Etapa: Evaluación Curricular.

II ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR. -

El Comité de Selección realizará la revisión de los antecedentes que se han presentado por el/la postulante para evaluación curricular en conformidad a lo señalado en el Título III, **punto 3.2 de las bases del proceso de selección**, a objeto de otorgar la ponderación respectiva según tabla o pauta de evaluación siguiente:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Cursos, Capacitación y Perfeccionamiento	(acreditado mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas. Solo las realizadas durante en los últimos 5 años y que se encuentren concluidas. En su caso, acreditar con Licencia Conducir)	Posee Título Técnico o Profesional en mecánica, u otras especializaciones, en áreas relacionadas con el empleo; o posee Licencia Conducir profesional vigente Clase A4 o A5, o Licencia de Conducir especial vigente Clase D o F	5	20	8
		Posee más de 20 horas de capacitación en algún área relacionada con el cargo	3		
		Posee en total menos de 20 horas de capacitación o no presenta documentos que acrediten capacitación.	0		
Experiencia Laboral	(acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee más de 3 años de experiencia específica laboral como conductor y/o en cargos similares	5		
		Posee entre 1 y 3 años de experiencia específica laboral como conductor y/o en cargos similares	3		
		Posee menos de 1 año de experiencia específica laboral como de experiencia específica laboral como conductor y/o en cargos similares, o no posee experiencia, o bien no presenta documentación idónea que lo acredite	0		
Experiencia en el Sector Público	(acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee más de 2 años de experiencia desempeñándose en el sector público	5		
		Posee entre 6 meses y 2 años de experiencia desempeñándose en el sector público	3		
		Posee menos de 6 meses de experiencia en el sector público, o no posee experiencia desempeñándose como en el sector público, o bien no presenta documentación idónea que lo acredite	0		
Antecedentes Hoja de Vida Conductor	(acreditado mediante certificado anotaciones vigentes emitido por Registro Civil)	Sin anotaciones registradas en los últimos 3 años	5	20	8
		Solo registra anotaciones por faltas leves en los últimos 3 años	3		
		Con anotaciones por infracciones graves, gravísimas o menos graves	0		

III EVALUACIÓN. -

El Comité de Selección procede a evaluar los antecedentes presentados por los/as candidatos/as de acuerdo con la Tabla de ponderación antes mencionada, expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance o no la puntuación mínima.

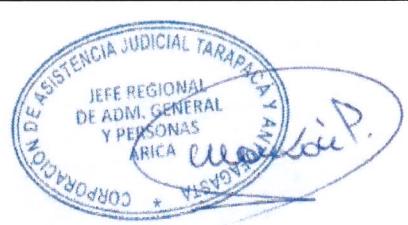
Nº	CANDIDATO/A	CURSOS, CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO RELACIONADOS CON EL ÁREA DEL EMPLEO AL QUE SE POSTULA.	EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA COMO CONDUCTOR Y/O EN CARGOS SIMILARES	EXPERIENCIA LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO	ANOTACIONES VIGENTES	PUNTAJE FINAL	RESULTADO
1	G126085	5	3	3	5	16	APROBADA
2	C142948	5	0	5	5	15	APROBADA
3	C122154	5	0	5	5	15	APROBADA
4	O146045	5	3	0	5	13	APROBADA
5	H168650	5	0	0	5	10	APROBADA
6	G985638	5	0	0	5	10	APROBADA
7	V187872	5	0	0	5	10	APROBADA
8	L179488	5	0	0	5	10	APROBADA

IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 2º. -

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente Etapa 2º y, por consiguiente, pasan a la Etapa 3º “Entrevista de Apreciación Integral”, los/las candidatos/as:

CANDIDATO/A	PUNTAJE FINAL ETAPA N°2
G126085	16
C142948	15
C122154	15
O146045	13
H168650	10
G985638	10
V187872	10
L179488	10

V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Rodrigo Fuentes Garcés	Director Regional de Arica y Parinacota CAJTA	 	12.01.2026
Jacqueline Monzón Patiño	Jefa Regional de Administración General y Personas Región de Arica y Parinacota		12.01.2026
Sandra Martínez Llancas	Asesora Jurídica Unidad de RRHH		12.01.2026